

Construire l'identité, la valeur ajoutée d'une Direction des Achats dans un grand groupe avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®

Contexte et objectifs

- Un grand groupe français en profonde mutation, du fait du contexte économique.
- Une Direction des Achats vient d'être créée depuis quelques mois, il s'agit pour sa Directrice de permettre à son équipe de trouver sa place dans cet univers, de définir ce que peut apporter sa direction aux autres entités du groupe.
- Nous avons bâti un atelier de 3 heures, intégré à la journée de séminaire de l'équipe pour faire émerger la valeur ajoutée de la Direction Achats Groupe.

Approche

- Diagnostic en amont, au travers de rencontres avec la Directrice, familiarisée et associée à la méthode.
- Appropriation par le facilitateur de la problématique, du langage, de la culture de l'entreprise.
- Construction d'un déroulé sur mesure, bâti de manière rigoureuse ET ludique pour permettre aux participants d'être dans une dynamique créative tout au long de l'atelier (dans le « flow »).
- Facilitation de l'atelier : mise en place de règles d'écoute, de bienveillance, sans a priori, laissant émerger les idées.
- Cette émergence est favorisée par le « pouvoir des mains ».



Illustrations



Résultats

- Meilleure connaissance réciproque des acteurs, répartis sur plusieurs sites
- 100% d'entre eux ont apporté leur pierre à la construction.
- Une compréhension collective, une histoire commune
- Une vision en 3D construite en un temps record, et qui reste puisque l'équipe repart avec ses constructions en légos.

Créer de la cohésion au sein d'une équipe grâce à la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®

Contexte et objectifs

- Le dirigeant d'une équipe de chefs de projets numériques dans le domaine de l'édition souhaite organiser une demi-journée de cohésion.
- Ouverture, Plaisir et interaction interpersonnelle étaient les maîtres mots.
- Nous avons conçu un déroulé sur mesure, inspiré des idées apparues dans la phase d'écoute du dirigeant.
- L'équipe a vécu un moment fort de partage, en apprenant à connaître les talents des uns et des autres, soudant ainsi l'esprit d'équipe.

Approche

- Ecoute du besoin en amont lors d'une rencontre avec le dirigeant. Lui-même avait été convié à un atelier LSP précédemment et avait ainsi pu apprécier la méthode.
- Construction d'un déroulé sur mesure, autour de la création d'une start-up dans le numérique.
- Facilitation de l'atelier : deux tables travaillent séparément, puis mise en commun des constructions, partage autour des talents et ressources en présence, conclusion et feed-back par les participants.

Illustrations



Résultats

- Mise en commun des énergies et des talents
- Découverte de la capacité à construire ensemble, en un temps très court.
- Oser dire, partager, donner ses idées.
- Un moment fort, un groupe plus soudé.

Concevoir, repenser une organisation grâce à la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®

Contexte et objectifs

- Le dirigeant de deux start-ups se questionne sur l'opportunité de les fusionner.
- Les collaborateurs de chaque entité ne connaissent pas forcément bien les activités de l'autre entreprise.
- Nous avons conçu une demi-journée de travail autour des missions des deux entreprises et des facteurs-clés de succès pour un rapprochement .

Approche

- Elaboration d'un diagnostic partagé avec le Directeur sur son besoin et ses objectifs pour ce séminaire.
- Conception du déroulé, autour des activités et missions de chacun et des éléments essentiels pour un regroupement des deux entités.
- Facilitation de l'atelier : des constructions individuelles jusqu'à une histoire commune, une représentation en 3D des missions de la future entité, avec les synergies mises à jour.

Illustrations



Résultats

- Tout le monde est à bord, contribue, imagine et partage.
- « La représentation dépasse ou voire même devance les idées » : ce qui est difficile à exprimer avec des mots émerge ici facilement !
- Le côté ludique casse des freins.
- Une représentation, une carte clarifiée de l'ensemble, avec les opportunités et options possibles.