



# Roselyne GRANIER



*Une difficulté, une transition à gérer dans votre contexte professionnel ? Un objectif qui vous paraît inaccessible ?*



- **Coaching professionnel individuel**
- **Coaching professionnel collectif.**
- **Facilitation de séminaires, accélération d'intelligence collective.**

**Roselyne Granier** connaît bien l'entreprise, ses enjeux et ses difficultés : elle vous fait bénéficier de cette expérience de 22 ans ainsi que de son expertise de coach, développée depuis 6 ans.

Grâce à une approche alliant empathie et pro-activité, se met rapidement en place une relation de confiance, vous permettant de vous libérer, de faire tomber les barrières et de travailler avec efficacité sur vos objectifs. Structurée autour d'une démarche bienveillante et directive si c'est utile, cette approche vous apporte des éclairages, au travers d'outils et de méthodologies, ainsi qu'une mise en perspective concrète des situations réelles, grâce aux feedbacks en miroir.

**Mes valeurs : Responsabilité et Liberté, Humanisme et Plaisir.**

**Diplômée d'HEC**, coach International MOZAIK, certifiée **Coach Senior** Médiat-coaching (EMCC) et **Process Com**.

Formée aux Pratiques Narratives en coaching.

**Facilitateur LEGO® SERIOUS PLAY®.**

Plus de 20 ans d'expérience de l'entreprise en tant que cadre dirigeant en PME et grands groupes.

## Pour qui ? :

- Une **entreprise**, pour ses salariés, ses managers ou dirigeants.
- Un **particulier** en activité, en transition professionnelle.
- Une **équipe** de direction, un CODIR, un Comex.

## Pour quoi ? :

- **Trouver votre place**, manager votre équipe et affiner votre leadership.
- **Gérer vos émotions**, votre temps, retrouver de l'espace, un nouvel équilibre vie privée – vie professionnelle.
- **Traverser une tempête** dans l'organisation, gérer une transition professionnelle en vous appuyant sur vos talents et vos ressources.
- **Créer une dynamique d'équipe**, pour bâtir une identité, une vision et faire monter tout le monde à bord.
- **Produire et mettre en oeuvre une stratégie** business, du contenu opérationnel à la définition de l'organisation future.

## Comment ça marche ? :

- ✓ RV de prise de contact
- ✓ Etude de votre demande, conception sur-mesure, avec définition des objectifs et du nombre de séances.
- ✓ A chaque séance, un feedback sur le chemin parcouru et la mise au point d'un plan d'actions.

**Références** : Groupes EDF, ENGIE, Amaury, ELIOR. Laboratoires Servier, Nespresso, Banque Neuflyze OBC, SOPRA Consulting, PROVADYS, NOMIOS, ...